



「スリーケア」が子育てサポート企業に認定されました

認定を受けるまでの経緯

子どもが生まれることは喜ばしいことなのに、妊娠が分かると決まって「すみません」と言われることに、私自身も心を痛めていました。休むことで周りに迷惑をかけることを心配して「すみません」という言葉がつつい出てしまうと思いますが……。そこで、妊娠が分かった時に「産休=Thank you」と職員が言える環境づくりを始めました。そのためにはまず、「一人しかできない仕事を作らない」を合言葉に、一つの仕事を複数の人ができるように取り組みました。その結果、令和2年度に産休1名、令和1, 3年度に男性職員の育休をスムーズに取得してもらうことができました。

こうした取り組みを始めることで、介護の業界では休暇を取り難いという課題がありましたが、当社では、産休とは関係なく、職員誰もが休暇を取りやすい環境が自然に生まれていました。

今回、子育てサポート企業として認定されましたが、当社で働く職員には、子育てをしている職員だけでなく、家族の介護をしながら働いている職員も多数います。今後も、お互いさま精神を大切に、子育てや家族の介護など、当事者である職員が一人で悩みを抱えることなく、職員皆でサポートできる組織作りを行っていきたいと思います。

以上

令和4年9月吉日
株式会社スリーケア
代表取締役月田大三

One for all All for one